

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)
เทศบาลตำบลเมืองจันทร์ อำเภอเมืองจันทร์ จังหวัดศรีสะเกษ

รายการ/กิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ
๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลัง	เทศบาลตำบลเมืองจันทร์ ได้ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เพื่อกำหนดปรับปรุงตำแหน่งใหม่ ตามประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๗ โดยได้ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้าง องค์กร ระบบงาน และกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนการปรับบทบาทและภารกิจของเทศบาลตำบลเมืองจันทร์ โดยมีการกำหนดตำแหน่งใหม่ ตามมติ ก.ท.จังหวัดศรีสะเกษ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ ดังนี้ ๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา ๒. ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า จำนวน ๑ อัตรา	วันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๗
๒. ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	๑. ด้านการรับโอน(ย้าย) ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี การรับโอน พนักงานเทศบาล ๑ ราย ได้แก่ ➤ นางสาวสุพัตรา สมพงษ์ ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ สังกัดหน่วยตรวจสอบภายใน เทศบาลตำบลหนองใหญ่ จังหวัดชลบุรี โอนมาดำรงตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ สังกัดหน่วยตรวจสอบภายใน เทศบาลตำบลเมืองจันทร์ เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๗	วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๗
๓. ด้านการเกษียณอายุราชการ	๒. การเกษียณอายุราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ➤ พนักงานครูเทศบาล เกษียณอายุราชการด้วยเหตุสูงอายุ จำนวน ๑ ราย ได้แก่ นางเรืองรอง กิ่งสีดา ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๒ สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดเก็บบาง กองการศึกษา เทศบาลตำบลเมืองจันทร์ เกษียณอายุราชการเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

๔.การจัดทำคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เทศบาลตำบลเมืองจันทร์ โดยสำนักปลัด ได้ดำเนินการจัดทำหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติของพนักงานครูเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านการประเมินพนักงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ทั้งนี้ ได้ดำเนินการแจ้งเวียนให้บุคลากรทุกคนทราบ	วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗
๕.การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนตามผลการประเมินและประกาศหลักเกณฑ์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	เทศบาลตำบลเมืองจันทร์ ได้มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ มีการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงาน จำนวน ๒ ครั้ง (ครั้งที่ ๑ - รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๗) และ (ครั้งที่ ๒ - รอบ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ -๓๐ กันยายน๒๕๖๗) ตามตัวชี้วัดข้อตกลงการปฏิบัติราชการ เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ผ่านกระบวนการพิจารณาของคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู โดยการดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความถูกต้อง ครบถ้วนทุกคน และเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์กำหนด	ครั้งที่ ๑ - ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ - ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗
๖.การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยข้าราชการ	๑. จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ ๒. จัดทำคำสั่งแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่รับผิดชอบภายในเทศบาลตำบลเมืองจันทร์ ๓. จัดทำแผ่นพับประชาสัมพันธ์ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยข้าราชการ	วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗