

รายงานการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง มีนาคม ๒๕๖๖)
เทศบาลตำบลเมืองจันทร์ อำเภอเมืองจันทร์ จังหวัดศรีสะเกษ

ภาพถ่ายการจัดกิจกรรมตามมาตรการ NO Gift Policy ของเทศบาลตำบลเมืองจันทร์



การรณรงค์ร่วมใจตามมาตรการ NO Gift Policy

วันที่ ๑๓ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ เทศบาลตำบลเมืองจันทร์ นำโดย ท่านมิตร สัมโย นายกเทศมนตรีตำบลเมืองจันทร์ ร่วมกับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ตำบลเมืองจันทร์ พนักงานเทศบาล/พนักงานจ้างเทศบาลตำบลเมืองจันทร์ พนักงานครู รณรงค์ร่วมใจประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) เพื่อเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมือง ฝ่ายบริหารฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำ พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ของเทศบาล ตำบลเมืองจันทร์ ให้ประพฤติ ปฏิบัติตนในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ไม่ทุจริตคอร์รัปชัน และเพื่อเป็นการส่งเสริมในการประพฤติปฏิบัติตน ของผู้บริหาร สมาชิก สภาพนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเมืองจันทร์ให้เป็นไปตามประกาศประมวลจริยธรรมของผู้บริหาร ประกาศประมวลจริยธรรมของ สมาชิกสภาท้องถิ่น และประกาศประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมถึงแนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts) ข้อควรทำ ข้อไม่ควรทำ



ภาพถ่ายการจัดกิจกรรมตามโครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต ของเทศบาลตำบลเมืองจันทร์



การรณรงค์ร่วมใจต้านการทุจริต คอรัปชั่น ZERO TOLERANCE

วันที่ ๑๓ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ เทศบาลตำบลเมืองจันทร์ นำโดย ท่านมิตร สัมโย นายกเทศมนตรีตำบลเมืองจันทร์ ร่วมกับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ตำบลเมืองจันทร์ พนักงานเทศบาล/พนักงานจ้างเทศบาลตำบลเมืองจันทร์ พนักงานครู รณรงค์ร่วมใจต้านการทุจริต คอรัปชั่น ZERO TOLERANCE คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต ไม่ทน ไม่ทำ ไม่เฉย และเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมือง ฝ่ายบริหารฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำ พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลเมืองจันทร์ ให้ประพฤติ ปฏิบัติตนในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ไม่ทุจริตคอรัปชั่น



ภาพถ่ายการจัดกิจกรรมตามโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น และผู้แทนภาคประชาชน



การดำเนินกิจกรรมตามมาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลเมืองจันทร์

เทศบาลตำบลเมืองจันทร์ ได้จัดโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่นและผู้แทนภาคประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๕๖๖ ในระหว่างวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ถึง ๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ พื้นที่จังหวัดจันทบุรี และจังหวัดตราด ผู้เข้าร่วมโครงการได้แก่ ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และตัวแทนภาคประชาชน จำนวน ๖๐ คน โดยได้จัดฝึกอบรมด้านวิชาการ ในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลเมืองจันทร์ โดยมี ท่านอดิศักดิ์ นามวงค์ นายอำเภอเมืองจันทร์ เป็นประธานในพิธีเปิดโครงการอบรมฯ ซึ่งการจัดโครงการในครั้งนี้มีการส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานได้ทราบถึงรายละเอียดเนื้อหาของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ และเพื่อให้ผู้บริหาร บุคลากรทุกคนของเทศบาลตำบลเมืองจันทร์ รวมทั้งสมาชิกสภาเทศบาลตำบลเมืองจันทร์ ได้นำหลักเกณฑ์ตามประมวลจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติตนและรักษาคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด รวมถึงแนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts) ข้อควรทำ ข้อไม่ควรทำและหัวข้อการอบรม ในเรื่อง คุณธรรม จริยธรรมในการบริหาร เพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยได้รับเกียรติจาก ท่านอดิศักดิ์ นามวงค์ นายอำเภอเมืองจันทร์ เป็นวิทยากรบรรยาย



**รายละเอียดการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง มีนาคม ๒๕๖๖)**

ลำดับ ที่	ขั้นตอน การ ดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	Risk Score	มาตรการ ควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการ				
					ดำเนินการแล้ว/รายละเอียดการดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ ดำเนินการ	งบประมาณที่ ใช้	งบประมาณ คงเหลือ
๑	การบริหารงาน ของหน่วยงาน และการ ปฏิบัติงานของ บุคลากร	๑. ผู้บริหารดำเนินการตาม นโยบายของตนเอง แทรกแซงการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ซึ่งอาจขัด ต่อกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ๒.บุคลากรของหน่วยงาน ปฏิบัติตามนโยบายของ ผู้บริหาร โดยไม่มี กฎระเบียบรองรับ ๓.บุคลากรของหน่วยงาน ไม่ให้ความสำคัญกับการ ปฏิบัติงาน เองงานส่วนตัว มาทำที่ทำงาน ขาดความ รับผิดชอบต่อการ ปฏิบัติงาน	ปานกลาง	๑. โครงการส่งเสริมการ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันการทุจริต ๒. มาตรการแสดงเจตนาสมัครใจใน การนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการ บริหารงานของผู้บริหารด้วยการ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใส ๓. มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใส ๔. โครงการพัฒนาความรู้ด้าน กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติงาน สำหรับ บุคลากรของหน่วยงาน ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น	ดำเนินการภายใต้โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น และผู้แทนภาค ประชาชน ในหัวข้อการอบรมให้ความรู้ การบริหารงาน ตามหลักธรรมาภิบาล / หัวข้อ คุณธรรม จริยธรรมใน การบริหาร เพื่อป้องกันการทุจริตคอร์ปชั่นในองค์กร ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ ของเทศบาลตำบลเมืองจันทร์เพื่อเป็น กรอบและแนวทางในการดำเนินยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสของคนในองค์กร ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ ของเทศบาลตำบลเมืองจันทร์		✓	308,700	41,300
							ไม่ใช้งบประมาณ ในการดำเนินการ	ไม่ใช้งบประมาณ ในการดำเนินการ	



ลำดับ ที่	ขั้นตอน การ ดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	Risk Score	มาตรการ ควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการ				
					ดำเนินการแล้ว/รายละเอียดการดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ ดำเนินการ	งบประมาณที่ ใช้	งบประมาณ คงเหลือ
				<p>๕. มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลเมืองจันทร์</p> <p>๖. โครงการเสริมสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต</p> <p>๗. มาตรการประเมินความคุ้มค่าในการบริหารงานของหน่วยงาน</p>	<p>๑. จัดทำคำสั่งจัดตั้งทีมขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลตำบลเมืองจันทร์</p> <p>๒. จัดทำคู่มือแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม คำอธิบายนและตัวอย่างพฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ</p> <p>ดำเนินการภายใต้โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น และผู้แทนภาคประชาชน ในหัวข้อการอบรมให้ความรู้ การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล / หัวข้อ คุณธรรม จริยธรรมในการบริหาร เพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร</p>			<p>ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ</p> <p>308,700</p>	41,300
๒	การบริหารงานบุคคล	การบรรจุแต่งตั้ง โยกย้ายโอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน ไม่เป็นธรรม เอาแต่พวกพ้อง หรือมีการเรียกรับเงินเพื่อให้ได้รับการแต่งตั้งหรือเลื่อนตำแหน่ง	ปานกลาง	<p>๑. มาตรการเปิดเผยข้อมูลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลแก่สาธารณะ</p> <p>๒. มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล</p> <p>๓. กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน</p>	<p>๑. จัดทำนโยบายแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เผยแพร่บนเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลเมืองจันทร์</p> <p>๒. เผยแพร่หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลบนเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลเมืองจันทร์</p> <p>๓. รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารและแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p>	<p>✓</p> <p>✓</p>		<p>ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ</p>	



ลำดับ ที่	ขั้นตอน การ ดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	Risk Score	มาตรการ ควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการ				
					ดำเนินการแล้ว/รายละเอียดการดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ ดำเนินการ	งบประมาณที่ ใช้	งบประมาณ คงเหลือ
				๔. มาตรการนำผลการประเมินความพึงพอใจของประชาชนในการให้บริการมาใช้ในการเลื่อนชั้นเลื่อนเงินเดือน ของบุคลากร			√		
๓	การบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารพัสดุ และการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๑. การบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาพัสดุ ไม่เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง หรือไม่ปฏิบัติตามวัตถุประสงค์ หรือใช้เงินไม่เกิดประโยชน์กับราชการ ๒. นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตน	ปานกลาง	๑. มาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒. กิจกรรมวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี ๓. มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน ๔. มาตรการป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควร ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ ๕. โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๖. โครงการปลูกฝังวิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	๑.จัดทำทะเบียนคุมรายจ่าย ๒.จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ จัดประกาศมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเทศบาลตำบลเมืองจันทร์	√	√	√	ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ



ลำดับ ที่	ขั้นตอน การ ดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	Risk Score	มาตรการ ควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการ				
					ดำเนินการแล้ว/รายละเอียดการดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ ดำเนินการ	งบประมาณที่ ใช้	งบประมาณ คงเหลือ
๔	การให้บริการ สาธารณะ/ บริการ ประชาชน	๑. ไม่ให้บริการแก่ ประชาชนตามลำดับ อัน เนื่องมาจากความสัมพันธ์ ส่วนตัว หรือการให้สิทธิ พิเศษแก่คนบางกลุ่ม หรือ มีการติดสินบนเพื่อให้ได้คิว เร็วขึ้น ๒. มีการเรียกรับเงินพิเศษ จากผู้ขอรับบริการ นอกเหนือจาก ค่าธรรมเนียมปกติ เพื่อ แลกกับการให้บริการ หรือ การพิจารณาอนุมัติอนุญาต ๓. ให้บริการไม่เป็นไปตาม มาตรฐาน เช่น ใช้เวลา ให้บริการ นานกว่าที่ กำหนดไว้	ปานกลาง	๑. มาตรการ NO Gift Policy ๒. โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรม การให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน ๓. โครงการพัฒนาคุณภาพการ ให้บริการประชาชนตามหลักธรรมาภิ บาล ๔. โครงการบุคลากรต้นแบบ ด้าน “บริการเป็นเลิศ” ๕. โครงการพัฒนาระบบการ ให้บริการประชาชนผ่านระบบ อิเล็กทรอนิกส์ (E-Service) ๖. มาตรการจัดให้มีระบบและช่อง ทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับ การทุจริตของหน่วยงาน	๑. จัดทำประกาศเจตนารมณ์ นโยบายไม่รับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ NO Gift Policy ๒. เผยแพร่การประกาศใช้ NO Gift Policy บนเว็บไซต์ ๓. สรุปรายงานตามนโยบาย NO Gift Policy จัดทำระบบการให้บริการประชาชนผ่านระบบ อิเล็กทรอนิกส์ (E-Service) บนเว็บไซต์ของเทศบาล ตำบลเมืองจันทร์ เพื่อให้ประชาชนผู้ขอรับบริการตาม อำนาจหน้าที่และภารกิจของหน่วยงาน เพื่อเป็น ช่องทางอำนวยความสะดวกให้กับผู้มาขอรับบริการ โดยไม่จำเป็นต้องเดินทางมาติดต่อขอรับบริการด้วย ตนเอง ๑. จัดให้มีช่องทางการบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการ ทุจริตของหน่วยงาน บนเว็บไซต์ของเทศบาลตำบล เมืองจันทร์ ๒. จัดทำคู่มือในการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ๓. จัดทำสถิติและเผยแพร่ข้อมูลเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่	✓ ✓ ✓		ไม่ใช้งบประมาณ ในการดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ ในการดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ ในการดำเนินการ	